

Ημερίδα ΠΑΣΥΔΥ - Μεταρρύθμιση και νέο Σύστημα Αξιολόγησης
στη Δημόσια Υπηρεσία
Ομιλία ΓΔ Υπουργείου Οικονομικών
Γενικοί Στόχοι και Επιδιώξεις
Αμφιθέατρο ΠΑΣΥΔΥ, 7 Φεβρουαρίου, 2024

Αγαπητοί προσκεκλημένοι

Σας καλωσορίσω στη σημερινή Ημερίδα η οποία αφορά σε μία ιδιαίτερα σημαντική διαρθρωτική αλλαγή, της οποίας η επιτυχής υλοποίηση αποτελεί ορόσημο για την αποτελεσματική λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας. Απώτερος σκοπός η δημιουργία μιας ευέλικτης, σύγχρονης και παραγωγικής Δημόσιας Υπηρεσίας προς όφελος των επιχειρήσεων και των πολιτών, που καλούνται καθημερινά να συναλλάσσονται με την κυβερνητική μηχανή, συμβάλλοντας, παράλληλα, στην αναπτυξιακή προοπτική της χώρας μας.

Η μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη και αποτελεί βασικό πυλώνα της ευρύτερης αναπτυξιακής στρατηγικής, εφόσον με τη δημιουργία ενός αποτελεσματικού κράτους από τη μία θα εξυπηρετείται ο κάθε πολίτης ουσιαστικά και από την άλλη θα υποστηρίζονται ενεργά η ιδιωτική πρωτοβουλία και οι επενδύσεις. Ενδεικτικό της σημασίας που δίδεται στην εν λόγω μεταρρύθμιση είναι το γεγονός ότι έχει περιληφθεί ως μεταρρυθμιστική δράση στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Στο πλαίσιο αυτό, θα ήταν παράλειψη να μην αναφέρω ότι αυτή η μεταρρυθμιστική προσπάθεια εντάσσεται σ' ένα ευρύτερο/ ολοκληρωμένο στρατηγικό σχεδιασμό, ώστε να δημιουργείται η απαραίτητη δυναμική, να επιτυγχάνονται οι στόχοι και να αξιοποιούνται οι όποιες συνέργειες.

Η μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας επιτεύχθηκε μέσα από μια πολύχρονη προσπάθεια και εποικοδομητικές συζητήσεις που κατέληξε σε συμφωνία με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς και οδήγησε στην ψήφιση, μέσα στο 2022, από τη Βουλή των Αντιπροσώπων:

- (α) του περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικού) (Αρ. 3) Νόμου του 2022,
- (β) του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2022, και
- (γ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 2022]

Τι επιδιώκεται με τη μεταρρύθμιση;

Επιδιώκεται:

- Η αλλαγή κουλτούρας ως προς τις συμπεριφορές, δεξιότητες και ικανότητες που αναμένεται να έχει το προσωπικό, τις προαγωγές και την ανέλιξη των υπαλλήλων

- Η αξιοκρατία και η δυνατότητα της Δημόσιας Υπηρεσίας να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες μιας σύγχρονης δημόσιας διοίκησης
- Η επαγγελματική βελτίωση και η υιοθέτηση νοοτροπίας συνεχούς ανάπτυξης των υπαλλήλων
- Η προώθηση της εφαρμογής σύγχρονων μεθόδων/εργαλείων για αξιολόγηση και επιλογή του καταλληλότερου για την κάθε θέση υποψήφιου, μέσω των Εξεταστικών Κέντρων
- Η ανάπτυξη των υπαλλήλων μέσω της συμμετοχής τους σε μια ανταγωνιστική διαδικασία για σκοπούς ανέλιξης
- Η ενίσχυση της κινητικότητας

Και όλα αυτά γιατί;

- Γιατί, αδιαμφισβήτητα, η Δημόσια Υπηρεσία παρουσιάζει διαχρονικά αδυναμίες, το έργο της Διοίκησης δυσχεραίνεται και η όποια προσπάθεια για προώθηση και εφαρμογή στοχευμένων πολιτικών περιορίζεται.
- Το πλαίσιο αξιολόγησης και ανέλιξης προσωπικού, ως είχε, αδυνατούσε να διαχειριστεί αποτελεσματικά τις περιπτώσεις των ανεπαρκών υπαλλήλων αλλά και των υπαλλήλων των οποίων η απόδοση πραγματικά ξεχωρίζει.

Ένα πλαίσιο το οποίο ως γνωστόν οδηγούσε σε ισοπεδωτικές αξιολογήσεις του προσωπικού και μη αποτελεσματική αξιοποίησή του, γεγονός που αναπόφευκτα οδηγεί σε δυσλειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας και την καθιστά αντιπαραγωγική και δυστυχώς, ευάλωτη σε πολιτικές παρεμβάσεις.

Με τη μεταρρύθμιση, μεταξύ άλλων, διευρύνεται ο αριθμός των υποψηφίων για προαγωγή για την κάθε θέση, δεδομένου ότι δημιουργείται όπως γνωρίζετε νέα κατηγορία θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής, και δίνεται η δυνατότητα, μέσα από τα νέα κριτήρια και διαδικασίες, ανέλιξης των καταλληλότερων για την κάθε θέση.

Περαιτέρω, με το νέο σύστημα αξιολόγησης εφαρμόζονται, μεταξύ άλλων, νέα κριτήρια και αναλυτικό πλαίσιο ικανοτήτων/ δεξιοτήτων. Κι' αυτό για διασφάλιση της όσο το δυνατό πιο αντικειμενικής αξιολόγησης από τους αξιολογητές αλλά και της παροχής καθοδήγησης στους αξιολογούμενους για το αναμενόμενο επίπεδο απόδοσής τους.

Ως Διοίκηση προχωρήσαμε με τις απαραίτητες ενέργειες και με γοργούς ρυθμούς για την εφαρμογή της μεταρρύθμισης και δράττομαι της ευκαιρίας να ευχαριστήσω τους συναδέλφους που συνέδραμαν για να καταστεί δυνατή η υλοποίηση μεταρρύθμισης αυτής.

Προχωρήσαμε με την τροποποίηση των Σχεδίων Υπηρεσίας των θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, αφού συζητήθηκαν με τις οικείες αρμόδιες αρχές και την ΠΑΣΥΔΥ. Ευχαριστώ και την ΠΑΣΥΔΥ για τη συνεισφορά της και την εποικοδομητική συνεργασία.

Μετά την ολοκλήρωση του νομοτεχνικού ελέγχου από τη Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας, οι σχετικοί Κανονισμοί θα προωθηθούν στο Υπουργικό Συμβούλιο και στη συνέχεια θα κατατεθούν στη Βουλή των Αντιπροσώπων για έγκριση.

Όσον αφορά στην οργάνωση Εξεταστικών Κέντρων, η ΕΔΥ έχει προβεί σε όλες τις ενέργειες ώστε τα Εξεταστικά Κέντρα να τεθούν σε λειτουργία όταν αυτό χρειαστεί. Ο Πρόεδρος της ΕΔΥ θα ενημερώσει στη συνέχεια για το θέμα.

Τέλος, διοργανώθηκαν εκπαιδεύσεις για όλους τους αξιολογητές της Δημόσιας Υπηρεσίας και συνεχίζεται παράλληλα η παρακολούθηση του ασύγχρονου ηλεκτρονικού προγράμματος της Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης για το νέο σύστημα αξιολόγησης από όλους τους υπαλλήλους. Επιπρόσθετα, ετοιμάστηκε εγχειρίδιο στο οποίο αναλύεται και επεξηγείται το νέο σύστημα αξιολόγησης.

Καταληκτικά, θα ήθελα να τονίσω ότι ο εκσυγχρονισμός της δημόσιας υπηρεσίας και η αλλαγή κουλτούρας είναι μονόδρομος. Θα είναι επιτυχημένος όταν σε αυτή την πορεία αλλαγής εμπλακούν όσο το δυνατό περισσότερα άτομα.

Επιβάλλεται η αποφασιστικότητα, η συνεργασία και η στήριξη για την αποτελεσματική υλοποίηση αυτής της μεταρρύθμισης. Από εμάς εξαρτάται να διασφαλίσουμε τη σωστή εφαρμογή των νέων Κανονισμών αξιολόγησης και των διαδικασιών, χωρίς επηρεασμούς αλλά με σωστή επικοινωνία με το προσωπικό.

Η μεταρρύθμιση στηρίζει το σύνολο των υπαλλήλων και αποτελεί κίνητρο για τους υπαλλήλους που ξεχωρίζουν να συνεχίσουν να εργάζονται με ζήλο και τους υπόλοιπους υπαλλήλους να προσπαθούν να βελτιωθούν. Πρέπει να αντιληφθούμε ότι σε θέσεις κλειδιά θα πρέπει να καταλήγουν εκείνα τα άτομα που είναι έτοιμα να αναλάβουν το ρόλο αυτό με ικανότητες και δεξιότητες που θα αναβαθμίσουν το έργο του δημοσίου. Οι ικανοί και αποδοτικοί δημόσιοι υπάλληλοι είναι αυτοί που πρέπει να ανελίσσονται στις θέσεις του δημοσίου που συνεπάγονται ευθύνη. Γιατί αυτές οι θέσεις είναι σημαντικές για την οικονομία και την κοινωνία ευρύτερα.

Ευχαριστώ για την προσοχή σας.